



PROGETTO PER TIROCINIO CURRICULARE

L'ufficio Edilizia Universitaria e Contratti intende attivare due tirocini curricolari, della durata di 12 mesi ciascuno, con l'intento di formare studenti interessati al settore di cui in oggetto.

Finalità del tirocinio:

Consentire un'alta formazione e esperienza a studenti interessati al settore del welfare aziendale, nonché al significato di quest'ultimo per l'Università degli Studi di Firenze e la sua organizzazione manageriale, attraverso l'utilizzo dei seguenti dispositivi:

- dispositivi a completamento della retribuzione
- dispositivi previsti da normativa nazionale
- dispositivi innovativi in termini di organizzazione del lavoro
- servizi
- l'impatto sulla vita dei dipendenti.

Nel contesto nazionale il welfare pubblico si sviluppa negli anni del boom economico per mettere in atto meccanismi di redistribuzione della ricchezza, ai fini del conseguimento di equità sociale nell'accesso ai servizi per tutti i cittadini (*principio universalistico*) negli ambiti della previdenza, della sicurezza, della sanità/assistenza e dell'istruzione.

Nuovi bisogni insoddisfatti, contestualmente al calo delle risorse disponibili per il welfare pubblico, hanno provocato l'aumento delle condizioni di fragilità e di disagio dei cittadini.

Negli ultimi anni si stanno sempre più delineando forme di welfare aziendale o secondo welfare, che consistono in integrazioni ai CCNL attraverso politiche sostegno al reddito e al potere d'acquisto dei lavoratori con forme di remunerazione non monetaria.

Gli ambiti del welfare aziendale riguardano principalmente:

- l'erogazione di servizi per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro:
 - Flessibilità contrattuale e d'orario
 - Servizi all'infanzia (nidi aziendali)
 - Servizi come il "maggior-domo aziendale" per il disbrigo di pratiche burocratiche
- convenzioni con vari esercizi commerciali (buoni e sconti per l'acquisto dei testi scolastici per i figli) e palestre o sconti per eventi culturali;
- fondi sanitari privati.